

A	B	C	D	E	F
1	DADOS ESTATÍSTICOS				
2	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
3	1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos		
4	A	Divisor de Horas (em horas)	180		
5	B	Dias na Semana	7		
6	C	Dias no Ano	365		
7	D	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês na escala 12x36	13,05		
8	E	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês na escala 12 horas por semana – folguista	4,35		
9	F	Meses no Ano	12		
10	G	Hora Normal (em minutos)	60		
11	H	Hora Noturna (em minutos)	60		
12					
13	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
14	2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	Dias / %	
15	A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6	
16	B	Dias Trabalhados 12 x 36 horas	Mensal	13,05	
17	C	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês na escala 12 horas por semana – folguista	Mensal	4,35	
18					
19	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
20	3	Provisão para Rescisão	Dias / %		
21	A	Vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	62,93		
22	B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55		
23	C	Multa do FGTS (em %)	40		
24	D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45		
25	E	Dias no mês	30		
26					
27	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
28	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
29	4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %		
30	A	Dias de Ausências Legais	8		
31	B	Dias de Licença-Paternidade	5		
32	C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42		
33	D	Participação Masculina nos Serviços de Vigilância (em %)	86,46		
34	E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44		
35	F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15		
36	G	Dias de Licença-Maternidade	120		
37	H	Participação Feminina nos Serviços de Vigilância (em %)	13,54		
38					
39	OBSERVAÇÃO				
40	Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).				

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

			AUDIN
3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,29\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	$1,16\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 86,46\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 13,54\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

Materiais e utensílios

	A	B	C	D	E	F	G
1	QUADRO I – MATERIAIS PARA PRIMEIROS SOCORROS						
2							
3							
4							
5	ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE ESTIMADA ANUAL	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ESTIMADO ANUAL (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)
6	1	Compressas de gaze 5 dobras 8 camadas 7,50 cm x 7,50 cm)	Pacote com 10 unidades	10	0,68	=D6*E6	=F6/12
7	2	Compressas de gaze esterilizadas (10 cm x 15 cm)	Unidade	5	1,03	=D7*E7	=F7/12
8	3	Ataduras de crepe (20 cm de largura)	pacote 12 rolos	1	8,63	=D8*E8	=F8/12
9	4	Plástico protetor de queimaduras e eviscerações (1 m x 1 m) esterilizado	Unidade	5	9,59	=D9*E9	=F9/12
10	5	Frasco de soro fisiológico de 250 ml	Unidade	4	4,57	=D10*E10	=F10/12
11	6	Fita adesiva (crepe)	Unidade	1	9,63	=D11*E11	=F11/12
12	7	Talas moldáveis grandes (86 cm x 10 cm x 2 cm)	Unidade	3	16,37	=D12*E12	=F12/12
13	8	Talas moldáveis médias (63 cm x 9 cm x 2 cm)	Unidade	3	8,62	=D13*E13	=F13/12
14	9	Talas moldáveis pequenas (30 cm x 8 cm x 2 cm)	Unidade	3	7,75	=D14*E14	=F14/12
15	10	Bandagens (142 cm x 100 cm x 100 cm)	Unidade	5	10,22	=D15*E15	=F15/12
16	11	Máscara de ressuscitação para ventilação artificial, adulto,	Unidade	1	54,72	=D16*E16	=F16/12
17	12	Colar cervical de cada tamanho padronizado (grande, médio, pequeno) *	Unidade	3	36,50	=D17*E17	=F17/12
18	13	Máscara semi-facial	Unidade	6	145,00	=D18*E18	=F18/12
19	14	Luvas de procedimento	Caixa com 100 unidades, 50 pares	1	22,14	=D19*E19	=F19/12
20	CUSTO MENSAL ESTIMADO – QUADRO I (R\$)						=SOMA(G6:G19)
21	QUADRO II – MATERIAIS PARA ILUMINAÇÃO E SINALIZAÇÃO DE EMERGÊNCIA						
22							
23							
24							
25	ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE ESTIMADA ANUAL	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ESTIMADO ANUAL (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)
26	1	Lanternas led pequenas recarregáveis	Unidade	2	35,78	=D26*E26	=F26/12
27	2	Lanternas led grande recarregáveis	Unidade	2	69,99	=D27*E27	=F27/12
28	3	Colete reflexivo para controle de trânsito	Unidade	2	21,45	=D28*E28	=F28/12
29	4	Fita de sinalização, em polietileno, zebra preta/amarela, com largura de 7 cm e comprimento do rolo de 200 m	Rolo	12	12,20	=D29*E29	=F29/12
30	5	Correntes plásticas nas cores amarela e preta. Dimensões 38 x 21 x 5 mm)	Metros	20	4,24	=D30*E30	=F30/12
31	6	Cone em PVC de 75 cm, preto com faixas amarelas	Unidade	10	32,33	=D31*E31	=F31/12
32	CUSTO MENSAL ESTIMADO – QUADRO II (R\$)						=SOMA(G26:G31)
33							
34							
35							
36							
37							
40							

Materiais e utensílios

	A	B	C	D	E	F	G
41	QUADRO III – MATERIAIS DE SEGURANÇA DO TRABALHO						
42							
43	ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE ESTIMADA ANUAL	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ESTIMADO TOTAL (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)
44	1	Máscaras com filtros respiradores descartável	Unidade	24	2,35	=D44*E44	=F44/12
45	2	Protetor auricular tipo concha	Par	12	15,00	=D45*E45	=F45/12
46	3	Protetor intra-auricular descartável	Unidade	24	1,63	=D46*E46	=F46/12
47	4	Capas de chuva	Unidade	12	36,00	=D47*E47	=F47/12
48	5	Travas quedas para andaimes	Unidade	2	155,00	=D48*E48	=F48/12
49	6	Óculos de proteção	Unidade	12	4,40	=D49*E49	=F49/12
50	7	Capacete de resgate	Unidade	6	71,37	=D50*E50	=F50/12
51	8	Cinto de segurança tipo paraquedista com duplo talabarte	Unidade	2	223,00	=D51*E51	=F51/12
52	9	Luva de raspa de couro	Unidade	12	24,90	=D52*E52	=F52/12
53	CUSTO MENSAL ESTIMADO – QUADRO II (R\$)						=SOMA(G44:G52)
54							
55							
56							
57							
58	LEVANTAMENTO MENSAL DE MATERIAIS POR HOMEM/MÊS						VALOR MENSAL (R\$)
59	CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO I						=G20
60	CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO II						=G32
61	CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO III						=G53
62	CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO I + QUADRO II + QUADRO III						=SOMA(G59:G61)
63	CUSTO ESTIMADO POR HOMEM/MÊS (Para se obter o valor dos materiais por homem/mês, a proponente deverá dividir o “CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO I + QUADRO II + QUADRO III” por 12 empregados)						=G62/12
64							
65	* A especificação detalhada dos itens consta no Anexo do Termo de Referência.						
66							

Equipamentos e Mobiliário

	A	B	C	D	E	F
1						
2						
3						
4						
5						
6	ITEM	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)	DEPRECIÇÃO MENSAL (R\$ /MÊS) (R\$ x 0,10) / 12, onde: R\$ é o custo estimado dos equipamentos; 0,10 ou 10% é a taxa de depreciação anual dos equipamentos (itens de 1 a 2), conforme IN nº 1.700/2017, anexo III RFB; 12 é o número de meses no ano, para apuração do custo mensal da despesa
7	1	Machado	1	56,02	=C7*D7	=(E7*0,1)/12
8	2	Marreta. 5 kg aproximado	1	88,00	=C8*D8	=(E8*0,1)/12
9	3	Martelo	1	25,40	=C9*D9	=(E9*0,1)/12
10	4	Talhadeira	1	19,53	=C10*D10	=(E10*0,1)/12
11	5	Ponteira	1	16,35	=C11*D11	=(E11*0,1)/12
12	6	Pé-de-cabra	1	46,18	=C12*D12	=(E12*0,1)/12
13	7	Alavanca	1	90,00	=C13*D13	=(E13*0,1)/12
14	8	Tesoura para cortar metal	1	47,50	=C14*D14	=(E14*0,1)/12
15	9	Alicate universal	1	29,12	=C15*D15	=(E15*0,1)/12
16	10	Alicate de pressão	1	25,89	=C16*D16	=(E16*0,1)/12
17	11	Chave grifo	1	39,00	=C17*D17	=(E17*0,1)/12
18	12	Jogo de chave de fenda (pequena, média e grande)	4	49,00	=C18*D18	=(E18*0,1)/12
19	13	Arco de serra	1	24,50	=C19*D19	=(E19*0,1)/12
20	14	Lâmina de serra	6	13,00	=C20*D20	=(E20*0,1)/12
21	15	Caixa de ferramentas	1	101,38	=C21*D21	=(E21*0,1)/12
22	16	Serrote	1	33,40	=C22*D22	=(E22*0,1)/12
23	17	Pá de bombeiro grande com cabo "Y"	1	37,60	=C23*D23	=(E23*0,1)/12
24	DEPRECIÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					=SOMA(F7:F23)
25	DEPRECIÇÃO POR HOMEM/MÊS (R\$)					=F24/12
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32	ITEM	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)	DEPRECIÇÃO MENSAL (R\$ /MÊS) (R\$ x 0,10) / 12, onde: R\$ é o custo estimado dos equipamentos; 0,10 ou 10% é a taxa de depreciação anual dos equipamentos (itens de 1 a 2), conforme IN nº 1.700/2017, anexo III RFB; 12 é o número de meses no ano, para apuração do custo mensal da despesa
33	1	Prancha longa de madeira ou material de similar resistência (190 cm x 45 cm)	1	434,39	=C33*D33	=(E33*0,1)/12
34	2	Tesoura de ponta romba	1	28,00	=C34*D34	=(E34*0,1)/12
35	3	Aferidor de pressão arterial	1	62,80	=C35*D35	=(E35*0,1)/12
36	4	Cadeira de rodas	1	638,95	=C36*D36	=(E36*0,1)/12
37	DEPRECIÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					=SOMA(F33:F36)
38	DEPRECIÇÃO POR HOMEM/MÊS (R\$)					=F37/12
39						

Equipamentos e Mobiliário

	A	B	C	D	E	F
40	QUADRO VI – EQUIPAMENTOS PARA COMUNICAÇÃO (DEPRECIAÇÃO 60 MESES)					
41						
42						
43						
44						
45	ITEM	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)	DEPRECIAÇÃO MENSAL (R\$ /MÊS) (R\$ x 0,10) / 12, onde: R\$ é o custo estimado dos equipamentos; 0,10 ou 10% é a taxa de depreciação anual dos equipamentos (itens de 1 a 2), conforme IN nº 1.700/2017, anexo III RFB; 12 é o número de meses no ano, para apuração do custo mensal da despesa
46	1	Rádios – com carregador	5	398,97	=C46*D46	=(E46*0,1)/12
47	2	Fones de ouvidos com lapela	12	44,60	=C47*D47	=(E47*0,1)/12
48	3	Megafone	1	209,28	=C48*D48	=(E48*0,1)/12
49	DEPRECIAÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					=SOMA(F46:F48)
50	DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS (R\$)					=F49/12
51	QUADRO VII – ARMÁRIOS E ESTANTES (DEPRECIAÇÃO 60 MESES)					
52						
53						
54						
55						
56						
57	ITEM	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)	DEPRECIAÇÃO MENSAL (R\$ /MÊS) (R\$ x 0,10) / 12, onde: R\$ é o custo estimado dos equipamentos; 0,10 ou 10% é a taxa de depreciação anual dos equipamentos (itens de 1 a 2), conforme IN nº 1.700/2017, anexo III RFB; 12 é o número de meses no ano, para apuração do custo mensal da despesa
58	1	Armário Vestiário	1	1.150,00	=C58*D58	=(E58*0,1)/12
59	DEPRECIAÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					=SOMA(F58)
60	DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS (R\$)					=F59/12
61						
62						
63						
64						
65	DEPRECIAÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					=SOMA(F24+F37+F49+F59)
66	DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS – QUADRO IV (R\$)					=F25
67	DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS – QUADRO V (R\$)					=F38
68	DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS – QUADRO VI (R\$)					=F50
69	DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS – QUADRO VII (R\$)					=F60
70	DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS (QUADRO IV + QUADRO V + QUADRO VI + QUADRO VII) (Para se obter o valor da depreciação de máquinas e equipamentos por homem/mês, a proponente deverá dividir a “DEPRECIAÇÃO MENSAL TOTAL” por 12 - quantidade de empregados)					=SOMA(F66:F69)
71	* A especificação detalhada dos itens consta no Anexo do Termo de Referência.					
72						
73						

Uniformes

	A	B	C	D	E	F
1	QUADRO VIII – UNIFORMES BRIGADISTAS <u>DIURNOS</u>					
2						
3						
4						
5						
6	ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE FORNECIDA POR ANO POR PROFISSIONAL	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ANUAL POR PROFISSIONAL (R\$)	CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL (R\$)
7	1	Gandola. Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	160,00	=C7*D7	=E7/12
8	2	Calça. Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	195,00	=C8*D8	=E8/12
9	3	Cinto.	1	33,00	=C9*D9	=E9/12
10	4	Camiseta. Lisa cor branca, Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	33,49	=C10*D10	=E10/12
11	5	Coturno.	1	271,03	=C11*D11	=E11/12
12	6	Meião	2	15,00	=C12*D12	=E12/12
13	CUSTO MENSAL TOTAL POR PROFISSIONAL <u>DIURNO</u> (R\$)					=SOMA(F7:F12)
14	QUADRO IX – UNIFORMES BRIGADISTAS <u>NOTURNOS</u>					
15						
16						
17						
18						
19						
20	ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE FORNECIDA POR ANO POR PROFISSIONAL	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ANUAL POR PROFISSIONAL (R\$)	CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL (R\$)
21	1	Gandola. Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	160,00	=C21*D21	=E21/12
22	2	Japona de frio, cor preta, em tecido e forrada.	1	151,72	=C22*D22	=E22/12
23	3	Calça. Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	195,00	=C23*D23	=E23/12
24	4	Cinto.	1	33,00	=C24*D24	=E24/12
25	5	Camiseta. Lisa cor branca, Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	33,49	=C25*D25	=E25/12
26	6	Coturno	1	271,03	=C26*D26	=E26/12
27	7	Meião	2	15,00	=C27*D27	=E27/12
28	CUSTO MENSAL TOTAL POR PROFISSIONAL <u>NOTURNO</u> (R\$)					=SOMA(F21:F27)
29	* A especificação detalhada dos itens consta no Anexo do Termo de Referência.					
30						
31						

POSTO 12x36 HORAS - DIURNO

A	B	C	D	E	F
1	=RAMO				
2	=UG				DATA: =DATA_DO_ORCAMENTO_ESTIMATIVO
3	CUSTOS REFERENTES AO POSTO 12X36 HORAS - DIURNO				
4	Dados referentes à licitação				
5	Nº do Processo		19.03.0000.0003945/2025-10		
6	Modalidade de Licitação		Pregão nº	XX/20XX	
7	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)				
8	A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)			XX/XX/20XX
9	B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)			PGJM e PJMDF
10	C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)			DF000032/2026
11	D	Número de Meses de Execução Contratual			24
12	E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência			12
13	F	Quantidade de Postos			2
14					
15	CUSTOS POR EMPREGADO				
16	1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			Brigada de incêndio
17	2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5171-10
18	3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			Bombeiro civil (brigadista)
19	4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)			01/01/26
20					
21	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
22	EMPREGADOS POR POSTO				2
23	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
24	1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
25	A	Salário-Base			4.033,04
26	B	Adicional de Periculosidade			=F25*0,3
27	C	=OUTROS_REMUNERACAO_1_DESCRICAO			0,00
28	D	=OUTROS_REMUNERACAO_2_DESCRICAO			0,00
29	E	=OUTROS_REMUNERACAO_3_DESCRICAO			0,00
30	TOTAL				=SOMA(F25:F29)
31	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
32	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
33	2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	
34	A	13º Salário	8,33	=E34%*F30	
35	B	Adicional de Férias	2,78	=E35%*F30	
36	TOTAL				=SOMA(F34:F35)
37	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
38	2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
39	A	INSS	20,00	=E39%*(F30+F36)	
40	B	Salário Educação	2,50	=E40%*(F30+F36)	
41	C	RAT x FAP*	3,00	=E41%*(F30+F36)	
42	D	SESC	1,50	=E42%*(F30+F36)	
43	E	SENAC	1,00	=E43%*(F30+F36)	
44	F	SEBRAE	0,60	=E44%*(F30+F36)	
45	G	INCRA	0,20	=E45%*(F30+F36)	
46	H	FGTS	8,00	=E46%*(F30+F36)	
47	TOTAL				=SOMA(F39:F46)
48	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
49	2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
50	A	Transporte (Cláusula 13ª da CCT)			=SE((5,5*2*13,05-F25*0,06)>0;(5,5*2*13,05-F25*0,06);0)
51	B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)			=(49,66-0,3)*13,05
52	C	Seguro de Vida e Assistência Funeral (Cláusula 16ª da CCT) – Mensal			=25,23
53	TOTAL				=SOMA(F50:F52)
54					
55	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
56	3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
57	A	Aviso Prévio Indenizado			=E57%*(F30+F36)
58	B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			=E58%*(F30+F36)
59	C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			=E59%*(F30+F36)
60	D	Aviso Prévio Trabalhado			=E60%*(F30+F36)
61	E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			=E61%*(F30+F36)
62	F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			=E62%*(F30+F36)
63	TOTAL				=SOMA(F57:F62)
64					
65	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
66	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				

POSTO 12x36 HORAS - DIURNO

A	B	C	D	E	F
67	4.1	Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
68	A	Substituto na Cobertura de Férias		8,33	=E68%*(F30+F36+F47+F53)
69	B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais		2,22	=E69%*(F30+F36+F47+F53)
70	C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade		0,02	=E70%*(F30+F36+F47+F53)
71	D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		0,02	=E71%*(F30+F36+F47+F53)
72	E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade		0,02	=E72%*(F30+F36+F47+F53)
73	F	=OUTRAS_AUSENCIAS_DESCRICAO		0,00	0,00
74	TOTAL				=SOMA(F68:F73)
75					
76					
77	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
78	5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
79	A	Uniformes			92,58
80	B	Materiais e utensílios			30,24
81	C	Equipamentos e Mobiliário			4,17
82	D	=OUTROS_INSUMOS_DESCRICAO			0,00
83	TOTAL				=SOMA(F79:F81)
84					
85	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
86	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
87	A	Custos Indiretos		4,85	=E87%*(F30+F36+F47+F53+F63+F74+F83)
88	B	Lucro		5,45	=E88%*(F30+F36+F47+F53+F63+F74+F83+F87)
89	C	Tributos		8,65	=SOMA(F90:F92)
90	C.1	PIS		0,65	=((F30+F36+F47+F53+F63+F74+F83+F87+F88))*E90%/(1-E89%)
91	C.2	Cofins		3,00	=((F30+F36+F47+F53+F63+F74+F83+F87+F88))*E91%/(1-E89%)
92	C.3	ISS		5,00	=((F30+F36+F47+F53+F63+F74+F83+F87+F88))*E92%/(1-E89%)
93	TOTAL				=F89+F88+F87
94	QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO				
95	MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
96	1	Composição da Remuneração			=F30
97	2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			=(F36+F47+F53)
98	3	Provisão para Rescisão			=F63
99	4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			=F74
100	5	Insumos Diversos			=F83
101	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			=F93
102	VALOR TOTAL DO EMPREGADO				=SOMA(F96:F101)
103	VALOR TOTAL POR POSTO				=F102*F22
104					
105	NOTAS:				
106	1. Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br , especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos -RTC (4ª Edição/2024).				
107	2. Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado na localidade.				
108	3. Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.				
109	4. Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.				
110	5. Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.				
111	6. Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999, Art. 202, I a III, §4º, e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8299-7/99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.				
112	7. *FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.				
113	8. Para o custo com Vale Transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com a Cláusula 13ª da CCT e em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021, estando desobrigado desse fornecimento o empregador que proporcione transporte aos empregados conforme art. 109 do mesmo Decreto. O valor de tarifa considerado foi R\$ 5,50, conforme Doc SEI 1801914. Memória de cálculo: R\$5,50 x 2 x 13,05 – Salário-base x 0,06 Onde:- R\$ 5,50 x 2 = valor da tarifa diária, ida e volta ao trabalho 13,05 = média de dias trabalhados por mês por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana) 0,06 = percentual de desconto * Observação: caso o resultado seja negativo, o item deve ser zerado				
114	9. O valor do vale-alimentação é de R\$ 49,66 (quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos) por dia efetivamente trabalhado, sendo que a empresa descontará do empregado a importância de até R\$ 0,30 (trinta centavos) no valor facial do vale alimentação. Demais disposições, conforme Cláusula 12ª da CCT. Memória de cálculo: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) x 13,05 Onde: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) = valor do auxílio por dia efetivamente trabalhado, considerado o desconto do empregado 13,05 = média de dias trabalhados por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana)				

	POSTO 12x36 HORAS - NOTURNO				
A	B	C	D	E	F
1	=RAMO				
2	=UG				
3	DATA: =DATA_DO_ORCAMENTO_ESTIMATIVO				
4	CUSTOS REFERENTES AO POSTO 12X36 HORAS - NOTURNO				
5	Dados referentes à licitação				
6	Nº do Processo		19.03.0000.0003945/2025-10		
7	Modalidade de Licitação		Pregão nº		XX/20XX
8	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)				
9	A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)			XX/XX/20XX
10	B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)			PGJM e PJMDF
11	C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)			DF000032/2026
12	D	Número de Meses de Execução Contratual			24
13	E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência			12
14	F	Quantidade de Postos			2
15	CUSTOS POR EMPREGADO				
16	1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			Brigada de incêndio
17	2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5171-10
18	3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			Bombeiro civil (brigadista)
19	4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)			01/01/26
20	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
21	EMPREGADOS POR POSTO				2
22	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
23	1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
24	A	Salário-Base			4.033,04
25	B	Adicional de Periculosidade			=F23*0,3
26	C	Adicional Noturno			=(F23+F24)/180*22,5%*13,05*7
27	E	=OUTROS_REMUNERACAO_1_DESCRICAO			0,00
28	F	=OUTROS_REMUNERACAO_2_DESCRICAO			0,00
29	G	=OUTROS_REMUNERACAO_3_DESCRICAO			0,00
30	TOTAL				=SOMA(F23:F28)
31	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
32	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
33	2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	
34	A	13º Salário	8,33	=E33%*F29	
35	B	Adicional de Férias	2,78	=E34%*F29	
36	TOTAL				=SOMA(F33:F34)
37	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
38	2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
39	A	INSS	20,00	=E38%*(F29+F35)	
40	B	Salário Educação	2,50	=E39%*(F29+F35)	
41	C	RAT x FAP*	3,00	=E40%*(F29+F35)	
42	D	SESC	1,50	=E41%*(F29+F35)	
43	E	SENAC	1,00	=E42%*(F29+F35)	
44	F	SEBRAE	0,60	=E43%*(F29+F35)	
45	G	INCRA	0,20	=E44%*(F29+F35)	
46	H	FGTS	8,00	=E45%*(F29+F35)	
47	TOTAL				=SOMA(F38:F45)
48	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
49	2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)		
50	A	Transporte (Cláusula 13ª da CCT)	=SE((5,5*2*13,05-F23*0,06)>0;(5,5*2*13,05-F23*0,06);0)		
51	B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)	=(49,66-0,3)*13,05		
52	C	Seguro de Vida e Assistência Funeral (Cláusula 16ª da CCT) – Mensal	=25,23		
53	TOTAL				=SOMA(F49:F51)
54	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
55	3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
56	A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	=E56%*(F29+F35)	
57	B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	=E57%*(F29+F35)	
58	C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	=E58%*(F29+F35)	
59	D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	=E59%*(F29+F35)	
60	E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	=E60%*(F29+F35)	
61	F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	=E61%*(F29+F35)	
62	TOTAL				=SOMA(F56:F61)
63	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
64	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
65	4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
66	A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	=E66%*(F29+F35+F46+F52)	
67	B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	=E67%*(F29+F35+F46+F52)	
68	C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	=E68%*(F29+F35+F46+F52)	
69	D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	=E69%*(F29+F35+F46+F52)	
70	E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	=E70%*(F29+F35+F46+F52)	

POSTO 12x36 HORAS - NOTURNO

	A	B	C	D	E	F
71		F	=OUTRAS_AUSENCIAS_DESCRICAO		0,00	0,00
72		TOTAL				=SOMA(F66:F71)
73						
74		MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
75		5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
76		A	Uniformes			105,23
77		B	Materiais e utensílios			30,24
78		C	Equipamentos e Mobiliário			4,17
79		D	=OUTROS_INSUMOS_DESCRICAO			0,00
80		TOTAL				=SOMA(F76:F78)
81						
82		MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
83		6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%		Valor (R\$)
84		A	Custos Indiretos	4,85		=E84%*(F29+F35+F46+F52+F62+F72+F80)
85		B	Lucro	5,45		=E85%*(F29+F35+F46+F52+F62+F72+F80+F84)
86		C	Tributos	8,65		=SOMA(F87:F89)
87		C.1	PIS	0,65		=((F29+F35+F46+F52+F62+F72+F80+F84+F85))*E87%/(1-E86%)
88		C.2	Cofins	3,00		=((F29+F35+F46+F52+F62+F72+F80+F84+F85)*E88%)/(1-E86%)
89		C.3	ISS	5,00		=((F29+F35+F46+F52+F62+F72+F80+F84+F85)*E89%)/(1-E86%)
90		TOTAL				=F84+F85+F86
91		QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO				
92		MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
93		1	Composição da Remuneração			=F29
94		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			=(F35+F46+F52)
95		3	Provisão para Rescisão			=F62
96		4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			=F72
97		5	Insumos Diversos			=F80
98		6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			=F90
99		VALOR TOTAL DO EMPREGADO				=SOMA(F93:F98)
100		VALOR TOTAL POR POSTO				=F99*F20
101						
102		NOTAS:				
103		1. Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br, especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos -RTC (4ª Edição/2024).				
104		2. Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado na localidade.				
105		3. Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.				
106		4. Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.				
107		5. Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.				
108		6. Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999, Art. 202, I a III, §4º, e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8299-7/99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.				
109		7. *FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.				
110		8. Adicional Noturno – conforme Cláusula 41ª § 3º da CCT 2026/2027, considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, sendo a hora noturna computada como de 60 (sessenta) minutos. Memória de cálculo: (Salário + Adicional de Periculosidade)/180 x 0,225 x 7 x 13,05 Onde: 0,225 = 22,5% de adicional noturno; 180 – divisor para cálculo da hora, conforme Tabela Salarial Terceirizados - CCT 2026 – Sindbombeiros/DF X SEAC/DF e SEPEBC/DF 7 – horas noturnas trabalhadas por dia, considerando cada hora noturna com 60 minutos 13,05 – média de dias trabalhados por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana)				
111		9. Para o custo com Vale Transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com a Cláusula 13ª da CCT e em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021, estando desobrigado desse fornecimento o empregador que proporcione transporte aos empregados conforme art. 109 do mesmo Decreto. O valor de tarifa considerado foi R\$ 5,50, conforme Doc SEI 1801914. Memória de cálculo: R\$5,50 x 2 x 13,05 – Salário-base x 0,06 Onde:- R\$ 5,50 x 2 = valor da tarifa diária, ida e volta ao trabalho 13,05 = média de dias trabalhados por mês por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana) 0,06 = percentual de desconto * Observação: caso o resultado seja negativo, o item deve ser zerado				
112		10. O valor do vale-alimentação é de R\$ 49,66 (quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos) por dia efetivamente trabalhado, sendo que a empresa descontará do empregado a importância de até R\$ 0,30 (trinta centavos) no valor facial do vale alimentação. Demais disposições, conforme Cláusula 12ª da CCT. Memória de cálculo: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) x 13,05 Onde: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) = valor do auxílio por dia efetivamente trabalhado, considerado o desconto do empregado 13,05 = média de dias trabalhados por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana)				

POSTO 12 HORAS DIURNO - FOLGUIS

A	B	C	D	E	F
1	=RAMO				
2	=UG		DATA: =DATA_DO_ORCAMENTO_ESTIMATIVO		
3	CUSTOS REFERENTES AO POSTO 12 HORAS - DIURNO				
4	Dados referentes à licitação				
5	Nº do Processo		19.03.0000.0003945/2025-10		
6	Modalidade de Licitação		Pregão nº		XX/20XX
7	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)				
8	A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		XX/XX/20XX	
9	B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)		PGJM e PJMDF	
10	C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)		DF000032/2026	
11	D	Número de Meses de Execução Contratual		24	
12	E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência		12	
13	F	Quantidade de Postos		2	
14					
15	CUSTOS POR EMPREGADO				
16	1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Brigada de incêndio	
17	2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5171-10	
18	3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Bombeiro civil (brigadista)	
19	4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)		01/01/26	
20					
21	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
22	EMPREGADOS POR POSTO			1	
23	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
24	1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
25	A	Salário-Base		=4033,04/180*12*4,35	
26	B	Adicional de Periculosidade		=F25*0,3	
27	C	=OUTROS_REMUNERACAO_1_DESCRICAO		0,00	
28	D	=OUTROS_REMUNERACAO_2_DESCRICAO		0,00	
29	E	=OUTROS_REMUNERACAO_3_DESCRICAO		0,00	
30	TOTAL			=SOMA(F25:F29)	
31	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
32	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
33	2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	
34	A	13º Salário	8,33	=E34%*F30	
35	B	Adicional de Férias	2,78	=E35%*F30	
36	TOTAL			=SOMA(F34:F35)	
37	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
38	2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
39	A	INSS	20,00	=E39%*(F30+F36)	
40	B	Salário Educação	2,50	=E40%*(F30+F36)	
41	C	RAT x FAP*	3,00	=E41%*(F30+F36)	
42	D	SESC	1,50	=E42%*(F30+F36)	
43	E	SENAC	1,00	=E43%*(F30+F36)	
44	F	SEBRAE	0,60	=E44%*(F30+F36)	
45	G	INCRA	0,20	=E45%*(F30+F36)	
46	H	FGTS	8,00	=E46%*(F30+F36)	
47	TOTAL			=SOMA(F39:F46)	
48	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
49	2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
50	A	Transporte (Cláusula 13ª da CCT)		=SE((5,5*2*4,35-F25*0,06)>0;(5,5*2*4,35-F23*0,06);0)	
51	B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)		=(49,66-0,3)*4,35	
52	C	Seguro de Vida e Assistência Funeral (Cláusula 16ª da CCT) – Mensal		=25,23	
53	TOTAL			=SOMA(F50:F52)	
54	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
55	3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
56	A	Aviso Prévio Indenizado		=E56%*(F30+F36)	
57	B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		=E57%*(F30+F36)	
58	C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		=E58%*(F30+F36)	
59	D	Aviso Prévio Trabalhado		=E59%*(F30+F36)	
60	E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		=E60%*(F30+F36)	
61	F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		=E61%*(F30+F36)	
62	TOTAL			=SOMA(F56:F61)	
63					
64	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
65	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
66	4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)	

POSTO 12 HORAS DIURNO - FOLGUIS

	A	B	C	D	E	F
67		A	Substituto na Cobertura de Férias		8,33	=E67%*(F30+F36+F47+F53)
68		B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais		2,22	=E68%*(F30+F36+F47+F53)
69		C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade		0,02	=E69%*(F30+F36+F47+F53)
70		D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		0,02	=E70%*(F30+F36+F47+F53)
71		E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade		0,02	=E71%*(F30+F36+F47+F53)
72		F	=OUTRAS_AUSENCIAS_DESCRICAO		0,00	0,00
73		TOTAL				=SOMA(F67:F72)
74						
75		MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
76		5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
77		A	Uniformes			92,58
78		B	Materiais e utensílios			30,24
79		C	Equipamentos e Mobiliário			4,17
80		D	=OUTROS_INSUMOS_DESCRICAO			0,00
81		TOTAL				=SOMA(F77:F80)
82						
83		MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
84		6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
85		A	Custos Indiretos	4,85	=E85%*(F30+F36+F47+F53+F62+F73+F81)	
86		B	Lucro	5,45	=E86%*(F30+F36+F47+F53+F62+F73+F81+F85)	
87		C	Tributos	8,65	=SOMA(F88:F90)	
88		C.1	PIS	0,65	=((F30+F36+F47+F53+F62+F73+F81+F85+F86))*E88%/(1-E87%)	
89		C.2	Cofins	3,00	=((F30+F36+F47+F53+F62+F73+F81+F85+F86))*E89%/(1-E87%)	
90		C.3	ISS	5,00	=((F30+F36+F47+F53+F62+F73+F81+F85+F86))*E90%/(1-E87%)	
91		TOTAL				=F85+F86+F87
92		QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO				
93		MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
94		1	Composição da Remuneração			=F30
95		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			=F36+F47+F53
96		3	Provisão para Rescisão			=F62
97		4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			=F73
98		5	Insumos Diversos			=F81
99		6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			=F91
100		VALOR TOTAL DO EMPREGADO				=SOMA(F94:F99)
101		VALOR TOTAL POR POSTO				=F100*F22
102						
103		NOTAS:				
104		1. Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br , especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos -RTC (4ª Edição/2024).				
105		2. Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado na localidade.				
106		3. Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.				
107		4. Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.				
108		5. Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.				
109		6. Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999, Art. 202, I a III, §4º, e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8299-7/99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.				
110		7. *FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.				
111		8 – De acordo com a Lei 11.901/2009, art. 5º, a jornada de trabalho do bombeiro civil é de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso, num total de 36 horas semanais, sendo que o folguista trabalha apenas 12 horas por semana na sede do CONTRATANTE e a CONTRATADA é livre para complementar a jornada do trabalhador com outros tomadores de seus serviços. Memória de cálculo do salário-base: Salário/180 x 12 x 4,35 Onde: 180 – divisor para cálculo da hora 12 – horas noturnas trabalhadas por semana 4,35 – média de semanas por mês				
112		9. Para o custo com Vale Transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com a Cláusula 13ª da CCT e em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021, estando desobrigado desse fornecimento o empregador que proporcione transporte aos empregados conforme art. 109 do mesmo Decreto. O valor de tarifa considerado foi R\$ 5,50, conforme conforme Doc SEI 1801914. Memória de cálculo: R\$5,50 x 2 x 4,35 – Salário-base x 0,06 Onde: R\$ 5,50 x 2 = valor da tarifa diária, ida e volta ao trabalho 4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana). 0,06 = percentual de desconto * Observação: caso o resultado seja negativo, o item deve ser zerado				

POSTO 12 HORAS DIURNO - FOLGUIS

	A	B	C	D	E	F
113		<p>10. O valor do vale-alimentação é de R\$ 49,66 (quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos) por dia efetivamente trabalhado, sendo que a empresa descontará do empregado a importância de até R\$ 0,30 (trinta centavos) no valor facial do vale alimentação. Demais disposições, conforme Cláusula 12ª da CCT.</p> <p>Memória de cálculo: $(R\\$ 49,66 - R\\$ 0,30) \times 4,35$</p> <p>Onde: $(R\\$ 49,66 - R\\$ 0,30)$ = valor do auxílio por dia efetivamente trabalhado, considerado o desconto do empregado</p> <p>4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana)</p>				

POSTO 12 HORAS NOTURNO - FOLGUI

	A	B	C	D	E	F	
1		=RAMO					
2		=UG	DATA: =DATA_DO_ORCAMENTO_ESTIMATIVO				
3	CUSTOS REFERENTES AO POSTO 12 HORAS - NOTURNO						
4	Dados referentes à licitação						
5		Nº do Processo	19.03.0000.0003945/2025-10				
6		Modalidade de Licitação	Pregão nº	XX/20XX			
7	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
8	A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)				XX/XX/20XX	
9	B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)				PGJM e PJMDF	
10	C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)				DF000032/2026	
11	D	Número de Meses de Execução Contratual				24	
12	E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência				12	
13	F	Quantidade de Postos				2	
14	CUSTOS POR EMPREGADO						
15	1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Brigada de incêndio				
16	2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10				
17	3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro civil (brigadista)				
18	4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	01/01/26				
19	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
20	EMPREGADOS POR POSTO					1	
21	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
22	1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)	
23	A	Salário-Base					=4033,04/180*12*4,35
24	B	Adicional de Periculosidade					=F23*0,3
25	C	Adicional Noturno					=(F23+F24)/180*4,35*7*22,5%
26	D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (em %)					0,00
27	E	=OUTROS_REMUNERACAO_1_DESCRICAO					0,00
28	F	=OUTROS_REMUNERACAO_2_DESCRICAO					0,00
29	G	=OUTROS_REMUNERACAO_3_DESCRICAO					0,00
30	TOTAL					=SOMA(F23:F29)	
31	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
32	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
33	2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)			
34	A	13º Salário	8,33	=E34%*F30			
35	B	Adicional de Férias	2,78	=E35%*F30			
36	TOTAL					=SOMA(F34:F35)	
37	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
38	2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)			
39	A	INSS	20,00	=E39%*(F30+F36)			
40	B	Salário Educação	2,50	=E40%*(F30+F36)			
41	C	RAT x FAP*	3,00	=E41%*(F30+F36)			
42	D	SESC	1,50	=E42%*(F30+F36)			
43	E	SENAC	1,00	=E43%*(F30+F36)			
44	F	SEBRAE	0,60	=E44%*(F30+F36)			
45	G	INCRA	0,20	=E45%*(F30+F36)			
46	H	FGTS	8,00	=E46%*(F30+F36)			
47	TOTAL					=SOMA(F39:F46)	
48	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
49	2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)				
50	A	Transporte (Cláusula 13ª da CCT)	=SE((5,5*2*4,35-F23*0,06)>0;(5,5*2*4,35-F23*0,06);0)				
51	B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)	=(49,66-0,3)*4,35				
52	C	Seguro de Vida e Assistência Funeral (Cláusula 16ª da CCT) – Mensal	=25,23				
53	TOTAL					=SOMA(F50:F52)	
54	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO						
55	3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)			
56	A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	=E56%*(F30+F36)			
57	B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	=E57%*(F30+F36)			

POSTO 12 HORAS NOTURNO - FOLGUI

	A	B	C	D	E	F
58		C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,11	=E58%*(F30+F36)
59		D	Aviso Prévio Trabalhado		1,16	=E59%*(F30+F36)
60		E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,43	=E60%*(F30+F36)
61		F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,90	=E61%*(F30+F36)
62		TOTAL				=SOMA(F56:F61)
63		MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
64		Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
65		4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
66		A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	=E66%*(F30+F36+F47+F53)	
67		B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	=E67%*(F30+F36+F47+F53)	
68		C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	=E68%*(F30+F36+F47+F53)	
69		D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	=E69%*(F30+F36+F47+F53)	
70		E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	=E70%*(F30+F36+F47+F53)	
71		F	=OUTRAS_AUSENCIAS_DESCRICAO	0,00	0,00	
72		TOTAL				=SOMA(F66:F71)
73						
74		MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
75		5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
76		A	Uniformes		105,23	
77		B	Materiais e utensílios		30,24	
78		C	Equipamentos e Mobiliário		4,17	
79		D	=OUTROS_INSUMOS_DESCRICAO		0,00	
80		TOTAL				=SOMA(F76:F79)
81						
82		MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
83		6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
84		A	Custos Indiretos	4,85	=E84%*(F30+F36+F47+F53+F62+F72+F80)	
85		B	Lucro	5,45	=E85%*(F30+F36+F47+F53+F62+F72+F80+F84)	
86		C	Tributos	8,65	=SOMA(F87:F89)	
87		C.1	PIS	0,65	=((F30+F36+F47+F53+F62+F72+F80+F84+F85))*E87%/(1-E86%)	
88		C.2	Cofins	3,00	=((F30+F36+F47+F53+F62+F72+F80+F84+F85))*E88%/(1-E86%)	
89		C.3	ISS	5,00	=((F30+F36+F47+F53+F62+F72+F80+F84+F85))*E89%/(1-E86%)	
90		TOTAL				=F84+F85+F86
91		QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO				
92		MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
93		1	Composição da Remuneração		=F30	
94		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		=F36+F47+F53	
95		3	Provisão para Rescisão		=F62	
96		4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		=F72	
97		5	Insumos Diversos		=F80	
98		6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		=F90	
99		VALOR TOTAL DO EMPREGADO				=SOMA(F93:F98)
100		VALOR TOTAL POR POSTO				=F99*F20
101						
102		NOTAS:				
103		1. Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br , especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos -RTC (4ª Edição/2024).				
104		2. Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado na localidade.				
105		3. Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.				
106		4. Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.				
107		5. Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.				
108		6. Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999, Art. 202, I a III, §4º, e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8299-7/99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.				
109		7. *FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.				

POSTO 12 HORAS NOTURNO - FOLGUI

	A	B	C	D	E	F
110			<p>8 – De acordo com a Lei 11.901/2009, art. 5º, a jornada de trabalho do bombeiro civil é de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso, num total de 36 horas semanais, sendo que o folguista trabalha apenas 12 horas por semana na sede do CONTRATANTE e a CONTRATADA é livre para complementar a jornada do trabalhador com outros tomadores de seus serviços.</p> <p>Memória de cálculo do salário-base: Salário/180 x 12 x 4,35</p> <p>Onde:</p> <p>180 – divisor para cálculo da hora</p> <p>12 – horas noturnas trabalhadas por semana</p> <p>4,35 – média de semanas por mês</p>			
111			<p>9. Adicional Noturno – conforme Cláusula 41ª § 3º da CCT 2026/2027, considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, sendo a hora noturna computada como de 60 (sessenta) minutos.</p> <p>Memória de cálculo: (Salário + Adicional de Periculosidade)/180 x 0,225 x 7 x 4,35</p> <p>Onde: 0,225 = 22,5% de adicional noturno;</p> <p>180 – divisor para cálculo da hora, conforme Tabela Salarial Terceirizados - CCT 2026 – Sindbombeiros/DF X SEAC/DF e SEPEBC/DF</p> <p>7 – horas noturnas trabalhadas por dia, considerando cada hora noturna com 60 minutos</p> <p>4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana)</p>			
112			<p>10. Para o custo com Vale Transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com a Cláusula 13ª da CCT e em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021, estando desobrigado desse fornecimento o empregador que proporcione transporte aos empregados conforme art. 109 do mesmo Decreto. O valor de tarifa considerado foi R\$ 5,50, conforme conforme Doc SEI 1801914.</p> <p>Memória de cálculo: R\$5,50 x 2 x 4,35 – Salário-base x 0,06</p> <p>Onde:</p> <p>R\$ 5,50 x 2 = valor da tarifa diária, ida e volta ao trabalho</p> <p>4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana).</p> <p>0,06 = percentual de desconto</p> <p>* Observação: caso o resultado seja negativo, o item deve ser zerado</p>			
113			<p>11. O valor do vale-alimentação é de R\$ 49,66 (quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos) por dia efetivamente trabalhado, sendo que a empresa descontará do empregado a importância de até R\$ 0,30 (trinta centavos) no valor facial do vale alimentação. Demais disposições, conforme Cláusula 12ª da CCT.</p> <p>Memória de cálculo: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) x 4,35</p> <p>Onde: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) = valor do auxílio por dia efetivamente trabalhado, considerado o desconto do empregado</p> <p>4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana)</p>			

Levantamento Global

	A	B	C	D	E	F	G
1	VALORES GLOBAIS						
2	TIPO DE POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE DE POSTOS	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO (R\$)	CUSTO ESTIMADO POR POSTO (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)	CUSTO ESTIMADO ANUAL (R\$)
3	DIURNO – 12 x 36 horas de segunda a sábado	2	2	= '\$POSTO 12x36 HORAS - DIURNO'.F102	=C3*D3	=E3*B3	=F3*12
4	NOTURNO – 12 x 36 horas de segunda a sábado	2	2	= '\$POSTO 12x36 HORAS - NOTURNO'.F99	=C4*D4	=E4*B4	=F4*12
5	FOLGUISTA DIURNO – 12 horas domingo	2	1	= '\$POSTO 12 HORAS DIURNO - FOLGUIS'.F100	=C5*D5	=E5*B5	=F5*12
6	FOLGUISTA NOTURNO – 12 horas domingo	2	1	= '\$POSTO 12 HORAS NOTURNO - FOLGUI'.F99	=C6*D6	=E6*B6	=F6*12
7	VALOR GLOBAL ESTIMADO MENSAL/ANUAL					=SOMA(F3:F6)	=SOMA(G3:G6)